



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 145]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 4, 2005/चैत्र 14, 1927

No. 145]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 4, 2005/CHAITRA 14, 1927

उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2005

सा.का.नि. 214(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति जी एतद्वारा उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय में स्टाफ कार चालक पद की भर्ती के तरीके का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात्:—

लघु शीर्ष और लागू होने की तारीख इस नियमावली को उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय स्टाफ कार चालक (समूह 'ग') भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाय।

(ii) ये, सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इसका वेतनमान इस नियमावली के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उसी प्रकार होंगे जैसे कि उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं

4. अयोग्यताएं :

(क) कोई भी व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति की पत्नी से विवाह करता है विवाह की अथवा अनुबन्ध करता है जिसका पति जीवित है।

(ख) जो जीवित पत्नी के होते हुए किसी और से विवाह करता है या विवाह का अनुबन्ध करता है, इस पद के लिए निश्चित हेतु पात्र नहीं होगा।

बशर्त कि केन्द्रीय सरकार को इस आशय की पुष्टि हो जाए कि ऐसी शादी उस व्यक्ति और शादी वाले दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल ला के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं इस नियम के उपबन्धों से छूट दे सकता है।

5. रियायत के अधिकार : जहां पर केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य और अपेक्षित है वह अपने किसी आदेश द्वारा लिखित रूप से कारणों का उल्लेख करते हुए, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इस नियमावली के किसी परन्तुक में ढील दे सकती है।

6. बशर्त कि यह इस नियमावली में शामिल किसी भी चीज से आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में जारी आदेशों के अनुसार अन्य विशेष श्रेणियों को किसी प्रकार से प्रभावित नहीं करेगा।

| 1   | 2  | 3   | 4  | 5                    |
|---|--|---|--|----------------------|
| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतनमान  | प्रवरण या अप्रवरण पर |
| स्टाफ कार चालक(सामान्य श्रेणी)  | * 4 (चार) कार्यभार के कारण अन्तर हो सकता है।   | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह(ग) (अराजपत्रित) (गैर लिपिकीय) | 3050-4590 रुपये  | अप्रवरण              |
| 6   | 7  |   | 8  |                      |
| क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत बढ़ाई गई सेवा अवधि के लाभ का पात्र है। | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा   |   | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   |                      |
| लागू नहीं होता  | 18 और 27 के बीच में (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सामान्य कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और जन जाति से सम्बन्धित प्रत्याशियों के लिए 45 वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।)  |   | अनिवार्य मान्यता प्राप्त स्कूल अथवा बोर्ड से आठवीं पास                               |                      |
|   | टिप्पणी : आयु सीमा की निर्णायक तिथि भारत में प्रत्याशियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि (और न कि अन्तिम तिथि जो कि असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश का लाहोल और स्पीति जिला और चम्पा जिले का पंगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह केन्द्रीय शासित क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप के केन्द्रीय शासित क्षेत्र।<br>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों से प्रत्याशियों के लिए आयु सीमा की निर्णायक तिथि वह तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालय का नाम भेजने के लिए कहा जाता है। |   | वाछनीय बेसिक में प्रशिक्षण और होम गार्ड एवं सिविल डिफेन्स में पुनः स्थापना पाठ्यक्रम |                      |
| 9   | 10   |   | 11   |                      |
| क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित  | परिवीक्षा की अवधि यदि हो तो।   |   | भर्ती का तरीका, सीधी   |                      |

|  |   |   |
|--|---|---|
| आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले कर्मचारियों पर लागू होंगी ।   |   | भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या |
| लागू नहीं होता   | सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष   | प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः रोजगार द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा   |
| 12   | 13  | 14  |
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण किया जायेगा  | यदि विभागीय पदोन्नति मौजूद है तो उसका गठन क्या है ।   | वे परिस्थितियाँ जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है ।  |
| प्रतिनियुक्ति/विलयन : उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय के (समूह ग) के कर्मचारी के नियमित राइटर डिस्पेज और समूह घ कर्मचारी में से जिनके पास मोटर कार चलाने की योग्यता का मूल्यांकन करने के लिए चालान परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने का ड्राइविंग लाईसेंस है । ऐसा न होने पर कालम सं. 8 में उल्लिखित आवश्यक अहताओं को पूरा करने वाले केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के डिसपैच राइटर का नियमित पर रखने वाले अथवा नियमित समूह घ के कर्मचारी इसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि किसी आम तौर से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी और जिन्होंने ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो उसके पास प्रारम्भिक शिक्षा हो और हिन्दी अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में सक्षम हो | समूह ग विभागीय पदोन्नति समिति में यह शामिल हैं :<br>(4) निदेशक/उप सचिव/अवर सचिव अध्यक्ष<br>(5) अवर सचिव/अनुभाग अधिकारी (प्रशा) सदस्य<br>(6) अवर<br>(7) सचिव<br>(8) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | लागू नहीं होता  |

**मूल विधान**

इस नियमावली की अधिसूचना की तारीख के होते हुए और कार्मिक आक्र प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी भर्ती नियमावली पुस्तिका के पैरा 3. 1. 1 में अनुदेशों के अनुसार स्टाफ कार चालकों की भर्ती नियमावली की अधिसूचना से पहले स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर कार्यरत व्यक्ति और उसकी वास्तविक भर्ती के समय शर्तों के सम्बन्ध में अहर्ताओं की अधिसूचना की तारीख में पहले की गई सेवा नियमित सेवा मानी जायेगी।

[फा. सं. 1/58/2002-प्रशा. (1)]

सजल मित्रा, निदेशक (कार्यक्रम और प्रशासन)

**MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION****NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st March, 2005

**G.S.R. 214(E).**—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Ministry of Development of North Eastern Region, namely :—

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Ministry of Development of North Eastern Region (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay – The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

1. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

2. Disqualification - No person,

(a) Who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Shall be eligible for appointment to the said post:-

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the provisions of this rule.

5. Power to relax.- where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :- Nothing contained in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post  | Number of posts  | Classification  | Scale of pay   | Whether selection or non – selection post |
|---|--|---|--|---|
| 1.  | 2.   | 3.  | 4.   | 5.  |
| Staff Car Driver(Ordinary Grade )   | 4*(Four)<br>* subject to variation dependent on work load.   | General Central Service, Group 'C' ( non-Gazetted ) Non-Ministerial | Rs. 3050-4590  | Not applicable                            |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits.   |   | Educational and other qualifications required for direct recruits.   |   |
| 6   | 7.   |   | 8.   |   |
| Not applicable.   | Between 18 to 27 years.( Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).<br><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh |   | Essential:<br>Eighth standard pass;<br><br>ii) must possess valid driving license for motor cars.<br><br>Desirable: Knowledge of motor mechanism to candidate should be able to remove minor defects in vehicles.) |   |

III GI/05-2

|  | <p>Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange asked to submit the names.</p> | <p>Experience of driving a motor car for at least three years.</p> <p><b>Note:-</b>The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>                     |
|--|--|--|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes | Period of probation, if any.   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.   |
| 9  | 10   | 11   |
| Not applicable   | Two years for direct recruitments  | <p>By deputation or re-employment failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex-servicemen:-<br/>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p> |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|--|--|
| 12  | 13.  | 14   |
| <p>Deputation/absorption:<br/>From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the Ministry of Development of North Eastern Region who possess a valid driving license for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8.<br/>( The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization /Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <p>(1) Director/Deputy Secretary/ (Administration)-<br/>Chairman</p> <p>(2) Under Secretary (Admn.)<br/>- Member</p> <p>(3) Under Secretary,<br/>Department. of Personnel and Training-<br/>Member</p> | Not applicable   |

### **Initial constitution**

Notwithstanding the date of notification of these rules, and in accordance with instructions in para No. 3.1.1 of Handbook on Recruitment Rules issued by the Department of Personnel and Training, persons already working in the posts of staff car drivers prior to the notification of the Recruitment Rules of staff car drivers, and qualifying in respect of the terms and conditions at the time of their actual recruitment, shall be deemed to have rendered regular service before the date of notification, and on probation, from the date of their actual recruitment to these posts.

[F. No. 1/58/2002-Admn. (1)]

SAJAL MITTRA, Director (Programme and Administration)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2005

**सा.का.नि. 215(अ).**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति जी एतद्वारा उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय में समूह "घ" पदों की भर्ती के तरीके का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) लघु शीर्ष और लागू होने की तारीख -(1) इस नियमावली को उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियमावली 2005 कहा जाए ।
- (2) ये, सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त ह
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतनमान इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा ।
3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अर्हताएं आदि -भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उसी प्रकार होंगे जैसे उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों द्वारा होम गार्डों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व- इस नियमावली में निहित किसी भी चीज के होते हुए भी चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को इस नियमावली के तहत उनको छोड़कर जो प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से विकलांग है, को होम गार्ड के रूप में तीन साल का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा ।

बशर्ते कि प्रशिक्षण के दौरान कमांडेन्ट जनरल, होम गार्ड किसी व्यक्ति के निष्पादन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के मानक के सम्बन्ध में लिखित रूप से कारणों का उल्लेख करके ऐसे प्रशिक्षण की अवधि कम करके दो वर्ष कर सकता है ।



5. अयोग्यताएं :

(क) ऐसा कोई व्यक्ति जिसने किसी ऐसे व्यक्ति की पत्नी से विवाह किया हो या अनुबन्ध किया हो जिसका पति जीवित है : या

(ख) जिसने जीवित पत्नी के होते हुए किसी और से विवाह किया है या अनुबन्ध किया है । इस पद के लिए नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार को इस आशय की पुष्टि हो जाए कि ऐसी शादी उस व्यक्ति और शादी वाले दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल ला के तहत अनुमत्त है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं इस नियम के उपबन्धों से छूट दे सकता है ।

6. रियायत के अधिकार : जहां पर केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य और अपेक्षित है वह अपने किसी आदेश द्वारा लिखित रूप से कारणों का उल्लेख करते हुए, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इस नियमावली के किसी परन्तुक में ढील दे सकती है ।

सेविंग : इस नियमावली में शामिल किसी भी चीज से आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में जारी आदेशों के अनुसार अन्य विशेष श्रेणियों को किसी प्रकार से प्रभावित नहीं करेगा ।

| 1   | 2   | 3  | 4                    | 5  |
|---|---|--|----------------------|--|
| पद का नाम   | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतनमान              | प्रवरण या अप्रवरण पर                                     |
| चपरासी  | * 10(दस)(2002) कार्यभार के कारण अन्तर हो सकता है ।  | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराजपत्रित) गैर लिपिकीय | 2550-55-2660-60-3200 | अप्रवरण  |
| 6   | 7   |  |                      | 8  |
| क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के तहत बढ़ाई गई सेवा अवधि के लाभ का पात्र है ! | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा  |  |                      | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं               |
| लागू नहीं होता  | 18 और 27 वर्ष के बीच में (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सामान्य प्रत्याशियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और जन जाति से सम्बन्धित |  |                      | अनिवार्य : मान्यता प्राप्त स्कूल अथवा बोर्ड से आठवीं पास |

1110 GI/05-3

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | प्रत्याशियों के लिए 45 वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है ।)   |  |
|  | टिप्पणी : आयु सीमा की निर्णायक तिथि भारत में प्रत्याशियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि (और न कि अन्तिम तिथि जो कि असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश का लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पंगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह केन्द्रीय शासित क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप के केन्द्रीय शासित क्षेत्र ।<br>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों से प्रत्याशियों के लिए आयु सीमा की निर्णायक तिथि वह तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालय का नाम भेजने के लिए कहा जाता है । | वाछनीय : बेसिक में प्रशिक्षण और होम गार्ड एवं सिविल डिफेन्स में पुनः स्थापना पाठ्यक्रम   |
| 9  | 10   | 11   |
| क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले कर्मचारियों पर लागू होगी ।              | परिवीक्षा की अवधि यदि हो तो ।  | भर्ती का तरीका सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति पर अथवा विलयन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या |
| लागू नहीं होता   | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष  | 75 प्रतिशत सीधी भर्ती 25 प्रतिशत विलयन द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा  |
| 12   | 13   | 14   |
| पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामलों में किस ग्रेड से पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण किया | यदि विभागीय पदोन्नति सीमित है तो उसका गठन क्या है ।  | वे परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग   |

| जायेगा  |   | से परामर्श किया जाना है। |
|---|---|--------------------------|
| विलयन : उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय के समूह घ के कर्मचारी जो 2550-55-2660-60-3200 के वेतनमान में हैं और जिन्होंने ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। उसके पास प्रारम्भिक शिक्षा हो और हिन्दी अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में सक्षम होने का प्रमाण प्रस्तुत करें। | समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :<br>(1) निदेशक/उप सचिव/अवर सचिव(प्रशा) अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव / अनुभाग अधिकारी(प्रशा) सदस्य<br>(3) अनुभाग अधिकारी कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग सदस्य | लागू नहीं होता           |
|   |   |                          |

मूल विधान :

इस नियमावली की अधिसूचना की तारीख के होते हुए भी और कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी की गई भर्ती नियमावली की पुस्तिका के पैरा सं. 3.1.1 में शामिल अनुदेशों के अनुसार चपरासी (समूह घ) भर्ती नियमावली की अधिसूचना की तारीख से पहले चपरासी (समूह घ) के पद पर पहले से ही कार्यरत व्यक्ति जो अपनी वास्तविक भर्ती के समय शर्तें पूरी करते हैं अधिसूचना की तारीख से की गई सेवा नियमित सेवा मानी जायेगी और पदों पर वास्तविक भर्ती की तारीख परीक्षा अवधि मानी जायेगी।

[ फा. सं. 1/58/2002-प्रशा. (2) ]

सजल मित्रा, निदेशक (कार्यक्रम और प्रशासन)

III GI/05-4

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st March, 2005

**G.S.R. 215(E).**—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Development of North Eastern Region, namely :—

1. Short title and commencement – (1) These rules may be called the Ministry of Development of North Eastern Region (Group 'D' posts ) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force with effect from 01.08.2002 .

2. Number of post, classification and scale of pay – The number of the said posts, its classification and the scale of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards. Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years save those who are physically handicapped to undergo such training.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

Shall be eligible for appointment to the said post:-

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the provisions of this rule.

6. Power to relax :- where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

Saving :- Nothing contained in these rules shall affect reservation and relaxation of age limit and other concessions required to be provided for for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post   | Number of posts   | Classification  | Scale of pay   | Whether selection or non – selection post |
|--|---|---|--|---|
| 1.   | 2.  | 3.  | 4.   | 5.  |
| Peon   | 10*(Ten)(2002)<br>* subject to variation dependent on work load.  | General Central Service, Group 'D' ( non-Gazetted ) Non-Ministerial | Rs. 2550-55-2660-60-3200   | Non -Selection                            |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits   |   | Educational and other qualifications required for direct recruit.  |   |
| 6  | 7.  |   | 8.   |   |
| Not applicable   | Between 18 to 27 years.( Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)   |   | Essential: Eighth standard pass from a recognized School or Board.<br><br>Desirable: Training in basic and refresher Courses in Home Guards and Civil Defence.       |   |
|  | <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange asked to submit the names.</p> |   |  |   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes               | Period of probation, if any.  |   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption & percentage of the vacancies to be filled by various methods. |   |

| 9   | 10   | 11  |
|---|--|---|
| Not applicable  | Two years for direct recruitments  | Seventy five per cent by direct recruitment<br>Twenty five per cent by absorption failing which by direct recruitment |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion /deputation/absorption to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.                      |
| 12  | 13.  | 14  |
| Absorption:<br>Group 'D' employees of the Ministry of Development of North Eastern Region in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/- who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language. | Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :-<br><br>(1) Director /Deputy Secretary/ Under Secretary (Administration)- <u>Chairman</u><br>(2) Under Secretary/Section Officer(Administration.)- <u>Member</u><br>(3) Section Officer- Deptt. of Personnel & Training - <u>Member</u> | Not applicable  |

### **Initial Constitution**

Notwithstanding the date of notification of these rules, and in accordance with instructions in para No. 3.1.1 of Handbook on Recruitment Rules issued by the Department of Personnel and Training, persons already working in the posts of peons(Gr'D') prior to the notification of the Recruitment Rules of peons(Gr'D'), and eligible in respect of the terms and conditions, at the time of their actual recruitment, shall be deemed to have rendered regular service before the date of notification and on probation, from the date of their actual recruitment to these posts.

[F. No. 1/58/2002-Admn. (2)]

SAJAL MITTRA, Director (Programme and Administration)